



2025

MEMORIA ANUAL





2025

MEMORIA ANUAL



© 2026

Consejo de Administración
Consejo de Vigilancia
Comité de Crédito
Comisión de Educación
Gerencia General

Diseño General
Juan Carlos Quezada
en Amigo del Hogar

Impresión
Amigo del Hogar



CONTENIDO

- 5** ¿Quiénes somos?
- 6** Nuestra identidad / Servicios
- 8** Mensaje del Presidente
- 11** Mensaje del Gerente General
- 18** Orden Parlamentario
- 20** Informe del Consejo de Administración
- 26** Informe del Consejo de Vigilancia
- 30** Informe del Comité de Crédito
- 34** Informe de la Comisión de Educación
- 40** Nuestro Recurso Humano
- 47** Estados Financieros

A stylized graphic of a globe, composed of overlapping circles and lines, rendered in shades of blue and green, positioned on the left side of the page.

COOPGLOBAL sigue
creciendo junto a sus
asociados, creando
oportunidades,
fortaleciendo
comunidades y
construyendo un
futuro sostenible
para las presentes y
futuras generaciones.

¿QUIÉNES SOMOS?

En el corazón de Loma de Cabrera, el 3 de marzo de 1969, nació un sueño que cambiaría el destino de miles de familias. Un grupo de hombres y mujeres visionarios comprendió que el verdadero progreso no se construía de manera individual, sino mediante la solidaridad, la confianza y el esfuerzo colectivo.

Así nació la Cooperativa Progreso Fronterizo, hoy orgullosamente conocida como COOGLOBAL.

Su historia comenzó con un capital social de apenas RD\$1,128.81, una cifra modesta que contrastaba con la grandeza de su visión. Aquella inversión representó mucho más que recursos económicos: simbolizó la confianza de quienes creyeron que, trabajando juntos, era posible transformar realidades y construir un futuro más próspero para todos.

Desde su incorporación legal, al amparo de la Ley 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas y mediante el Decreto No. 4020 del Poder Ejecutivo, COOGLOBAL ha mantenido un crecimiento firme y sostenible, sustentado en principios que siguen siendo el fundamento de cada una de sus acciones: solidaridad, transparencia, equidad, inclusión, responsabilidad social y compromiso con el desarrollo de las personas.

Hoy, esa visión compartida se refleja en una comunidad que supera los 64,400 socios, quienes han depositado su confianza en una institución sólida, cercana y comprometida con su bienestar. Cada nuevo asociado representa una historia de crecimiento, una familia que avanza y una comunidad que se fortalece.

Uno de los mayores diferenciadores de COOGLOBAL ha sido su innovador modelo organizativo por distritos, pionero en la República Dominicana. Este sistema acerca la gestión a los asociados, promueve una participación democrática efectiva y garantiza una atención más ágil, personalizada y transparente. Gracias a este modelo, cada socio tiene la oportunidad de ser parte activa del desarrollo de su cooperativa.

Hoy, COOGLOBAL es mucho más que una cooperativa de ahorro y crédito. Es un aliado estratégico para alcanzar metas, una red de apoyo para las familias, un espacio donde los sueños encuentran respaldo y una organización que convierte la cooperación en oportunidades de crecimiento para todos.

Cada logro alcanzado fortalece el compromiso con el futuro. Cada nuevo asociado impulsa una historia que continúa escribiéndose con la misma pasión, responsabilidad y visión que inspiraron su fundación.



Porque el verdadero progreso se construye cuando las personas avanzan juntas.

NUESTRA IDENTIDAD

VISIÓN

Ser la empresa cooperativa líder del mercado, ofertando servicios financieros de calidad, confiables y competitivos que satisfagan las necesidades integrales de nuestros socios/as y relacionados/as, apoyados en los valores y principios del cooperativismo.

MISIÓN

Satisfacer las necesidades socio-económicas de los socios/as y relacionados/as, para mejorar su calidad de vida ofreciendo servicios y productos financieros eficientes y oportunos en la región del Noroeste y el resto del país.

VALORES

- ▶ Ayuda mutua
- ▶ Transparencia
- ▶ Honestidad
- ▶ Responsabilidad
- ▶ Preocupación por los demás
 - ▶ Igualdad
- ▶ Equidad y Solidaridad

NUESTROS SERVICIOS

- ▶ Préstamos
- ▶ Aportaciones
- ▶ Certificados Financieros
- ▶ Nómina Empresarial
- ▶ Coopvirtual
- ▶ Transferencias bancarias
- ▶ Servicio de recaudos con los principales bancos comerciales del país
- ▶ Coopsan
- ▶ Tarjetas de débito Coopcash
- ▶ Cajeros Automáticos
- ▶ Seguro de vida Plan Amparo Familiar
- ▶ Órdenes de Pago
- ▶ Pincoop
- ▶ Cobro de teléfono
- ▶ Depósitos de Ahorros
 - ▶ Vacacional
 - ▶ Infantil
 - ▶ Navideño





GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO
Presidente del Consejo de Administración

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Honorables delegados, distinguidos invitados, miembros directivos de los diferentes órganos de control, equipo operativo de nuestra empresa: ¡Buenos días!

Constituye un gran honor y una inmensa satisfacción poder dirigirme a ustedes con el propósito de rendir cuentas en esta asamblea general anual de delegados año 2025.

Hemos reafirmado el valor incalculable que representa el trabajo en equipo, que unidos como un solo cuerpo de todos los que han hecho posible los logros alcanzados en esta gestión al cerrar el ejercicio fiscal con un extraordinario crecimiento de: Socios, cartera de crédito, aportaciones, ahorros, certificados financieros, capital institucional, patrimonio y sobre todo el fortalecimiento institucional evidenciándose un mayor impacto en las comunidades donde operamos.

Los desafíos son inmensos: con una galopante inflación, los cambios que suponen una posible regulación y las demandas cada vez mas novedosas de nuestros socios, pero contamos con una gran y bien conocida ventaja que probablemente no poseen las empresas financieras tradicionales "contamos con el modelo cooperativo" donde hacemos alarde del decir popular: uno para todos y todos para uno; donde colocamos a los socios en el centro real de nuestro Norte por encima del capital financiero.

Hoy no solo venimos a aprobar balances, venimos a recordar por que existimos para que el esfuerzo de muchos se convierta en oportunidades para todos.

Este año enfrentamos retos, pero también logramos cosas de las que podemos sentirnos orgullosos; abrimos nuestra línea de servicios, apoyamos a más socios en momentos difíciles y demostramos que en tiempos de crisis la cooperación es la mejor respuesta. Distinguidos delegados, una cooperativa responsable no solo celebra los logros, también observa hacia adelante con autocrítica.

**Hoy no solo
venimos
a aprobar
balances,
venimos a
recordar por
que existimos
para que el
esfuerzo de
muchos se
convierta en
oportunidades
para todos.**

Necesitamos para este nuevo período un norte que se construya en nuestro estandarte y nos permita visualizar el futuro con mayor optimismo debemos continuar fortaleciendo el capital institucional como pilar de sostenibilidad y darle solidez a la estructura del fortalecimiento institucional.

LA FUERZA DE UNA COOPERATIVA RADICA EN SU GENTE Y NUESTROS SOCIOS DE LA COOPGLOBAL HAN DEMOSTRADO QUE CUANDO TRABAJAMOS AMPARADOS EN LOS PRINCIPIOS DE: SOLIDARIDAD, TRANSPARENCIA Y EQUITAD SE PUEDE CRECER EN UN AMBIENTE SANO.

Sigamos construyendo una cooperativa más sólida, más justa y más global; porque cuando crecemos, crece toda la comunidad en lo económico, en lo estructural y en lo social.

Queremos reiterar las gracias del alma a nuestros invitados especiales, a nuestras cooperativas hermanas y a las instituciones representadas en esta magna asamblea por su hermoso gesto de solidaridad al recorrer grandes distancias y desafiar todo riesgo para distinguirnos con su presencia y así engalanar este salón para honra y distinción nuestra.

Como es natural a ese equipo de hombres y mujeres acá presentes como eje central de esta asamblea "Distinguidos Delegados" son ustedes los representantes directos de este evento, apelamos a todos a comprometerse con la responsabilidad que nos embarga desempeñar nuestra función con honestidad, responsabilidad y apego a los principios del cooperativismo para la que fueron electos en sus respectivos distritos cooperativos durante el periodo a partir del día de hoy.

Muchas gracias.



RANFLIS SALVADOR THEN SUSAÑA
Gerente General

INFORME DE LA GERENCIA GENERAL

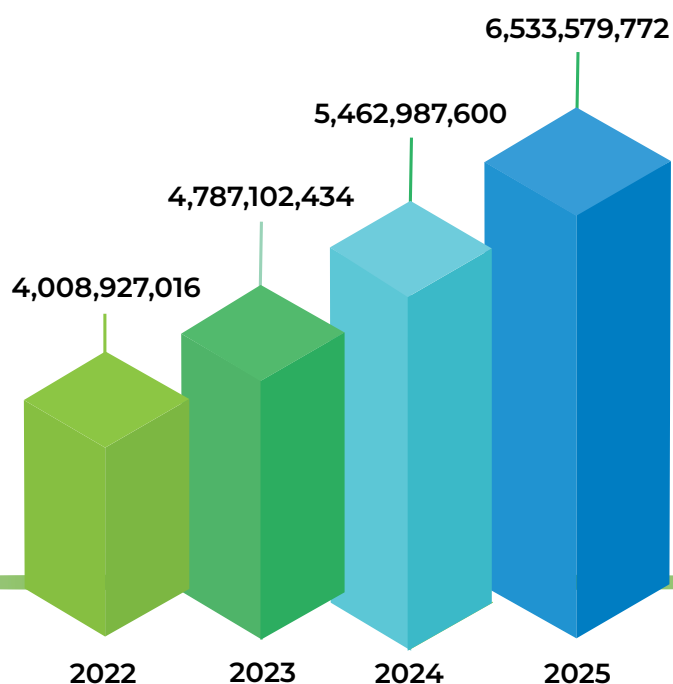
Hoy tengo el gran privilegio de dirigirme ante ustedes con la finalidad de presentarles el informe económico y financiero de nuestra gestión correspondiente al año fiscal 2025.

Durante este período, nuestra Coopglobal ha obtenido un importante crecimiento económico en todos sus rubros financieros, en correspondencia con las metas establecidas a principios del año, de lo cual nos sentimos satisfechos. Este logro ha sido posible gracias a la excelente dirección estratégica de nuestros Órganos de Dirección y Control, al arduo trabajo de nuestros colaboradores, acompañado de la confianza de todos nuestros asociados, aspectos que resaltamos a continuación.

EXPANSIÓN DE LOS ACTIVOS

Al analizar la evolución de los activos totales, se evidencia que estos experimentaron un aumento absoluto de RD\$1,070,592,172 en comparación con el año 2024, lo que representa un incremento de 19.60 %, alcanzando un valor de RD\$6,533,579,772 al cierre del año 2025. Este crecimiento se sustenta en nuestros principales instrumentos de captación, tales como: los ahorros, las aportaciones y los depósitos a plazo fijo.

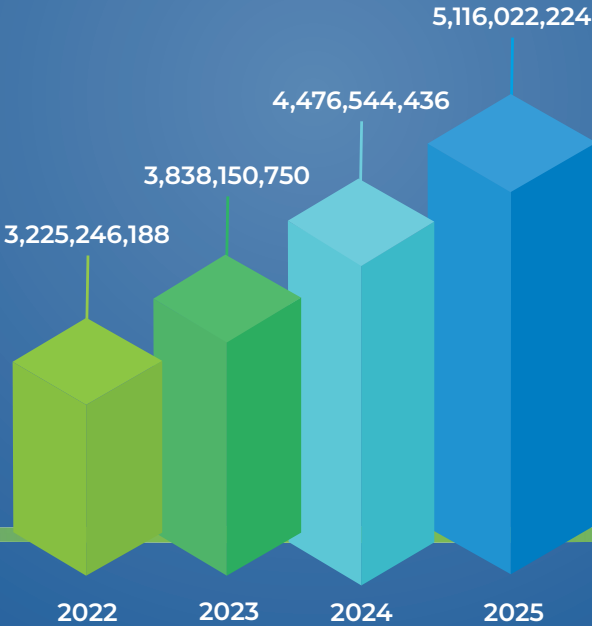
ACTIVOS



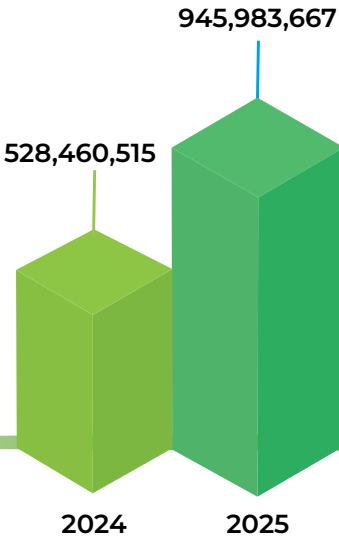
Debemos subrayar que el 95 % del total de nuestros activos son generadores de ingresos, poniendo de manifiesto el respaldo de nuestros socios, la eficiencia y rentabilidad de nuestras operaciones.

Por su parte, la cartera de crédito, nuestra principal fuente generadora de ingresos, creció un 14.29 % con respecto al año anterior, experimentando un crecimiento de RD\$639,477,788, alcanzando un saldo de RD\$5,116,022,224 al cierre del 2025, con una mora de 1.34 % y una cartera afectada del 3.73 %, evidenciando una eficiente gestión integral del riesgo crediticio, acorde a nuestras políticas internas.

CRÉDITOS



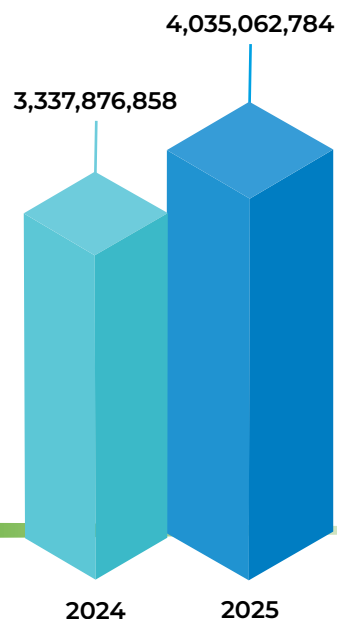
INVERSIÓN DEPÓSITOS A PLAZO FIJO



Dentro de los demás rubros de los activos que alcanzaron un notable crecimiento, podemos resaltar las Inversiones en Depósitos a Plazo Fijo, la cual representa nuestra segunda fuente generadora de ingresos, destacándose por un notable crecimiento de RD\$417,523,152, equivalente a un 79 % con respecto año anterior, situándose en RD\$945,983,667 para el año fiscal 2025, siendo un factor determinante en la rentabilidad y nuestro éxito financiero del periodo.

GESTIÓN DE LOS PASIVOS

Los pasivos se incrementaron en RD\$697,185,926, igual al 20.89 %, alcanzando el valor de RD\$4,035,062,784 al cierre del año 2025. Este crecimiento esta apalancado principalmente en el incremento en conjunto de las captaciones de ahorros y depósitos a plazo fijo, que alcanzó la cifra de RD\$3,932,269,983, representando un aumento del 21.22 % respecto al año 2024. Indicador que refleja y se traduce una vez más en la confianza de nuestros socios.

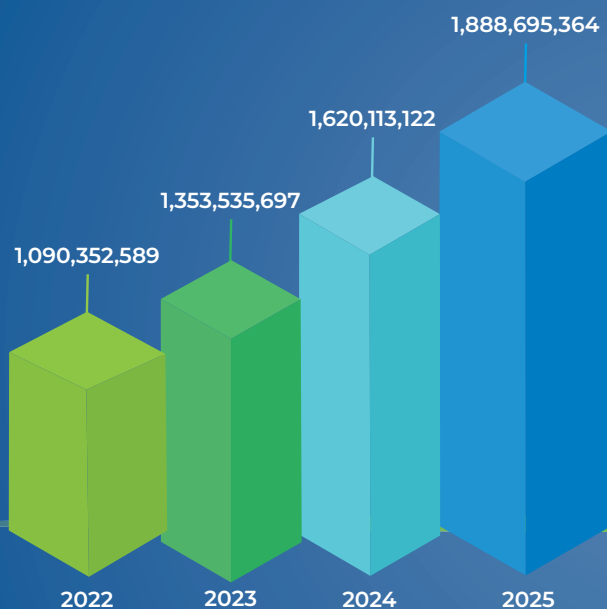


FORTALEZA PATRIMONIAL Y SOLIDEZ FINANCIERA

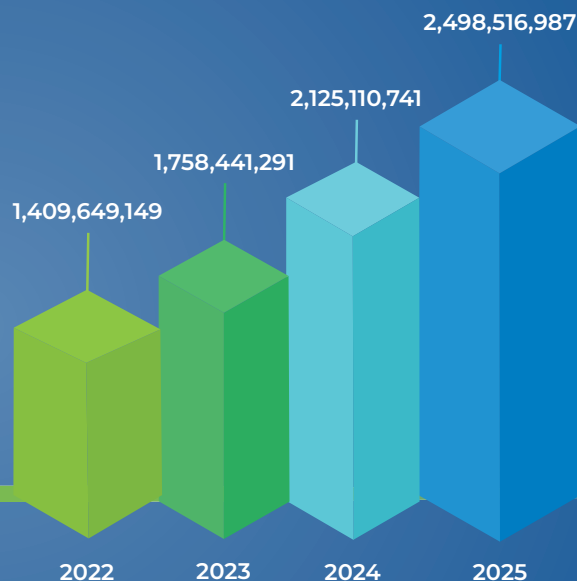
El ejercicio fiscal 2025 fue testigo de grandes logros institucionales y entre ellos, podemos resaltar que nuestro patrimonio se fortaleció significativamente, al exhibir un incremento consolidado de 17.57 % y alcanzando los RD\$2,498,516,987, respecto al año 2024, destacando que las aportaciones de nuestros socios se incrementaron en un 16.58 %, terminando en RD\$1,888,695,364.

El capital institucional, compuesto por las diferentes reservas y los resultados del ejercicio, ascendió a RD\$609,821,623, experimentando un incremento del 20.76 %, respecto al 2024. Las cifras mencionadas, son pruebas fehacientes de nuestra solidez y de una gestión financiera orientada en el crecimiento y la sostenibilidad continua de nuestra cooperativa.

APORTACIONES

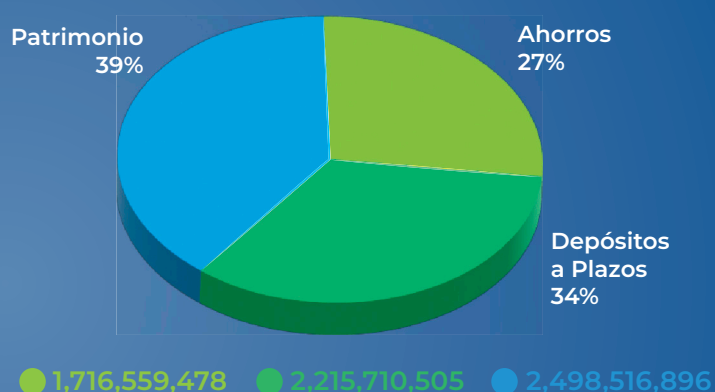


PATRIMONIO



ESTRUCTURA FINANCIERA

Al cierre de 2025, nuestra estructura financiera continuó una tendencia constante de fortalecimiento institucional, logrando una composición del 61 % para los recursos que tienen asignados un costo y un 39 % para los que no tienen costos financieros, siendo su combinación la siguiente:



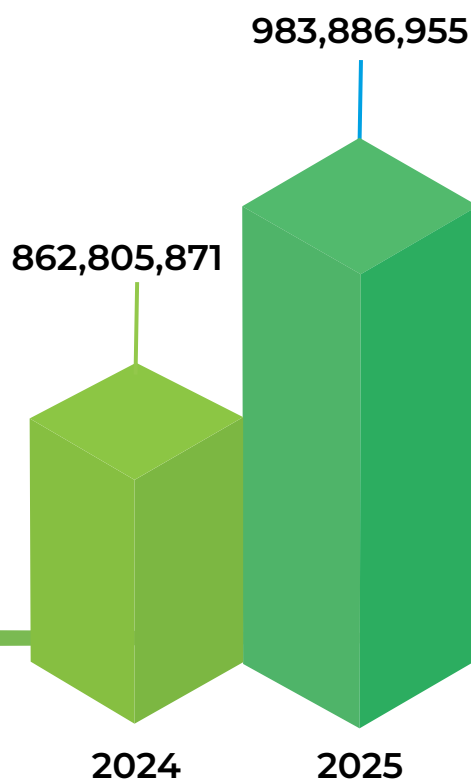
A través de los años, hemos sabido apalancar nuestras operaciones, gestionando una saludable estructura financiera que ha permitido crear cada vez más valor para nuestra cooperativa y nuestros asociados.

INCREMENTO DE LOS INGRESOS

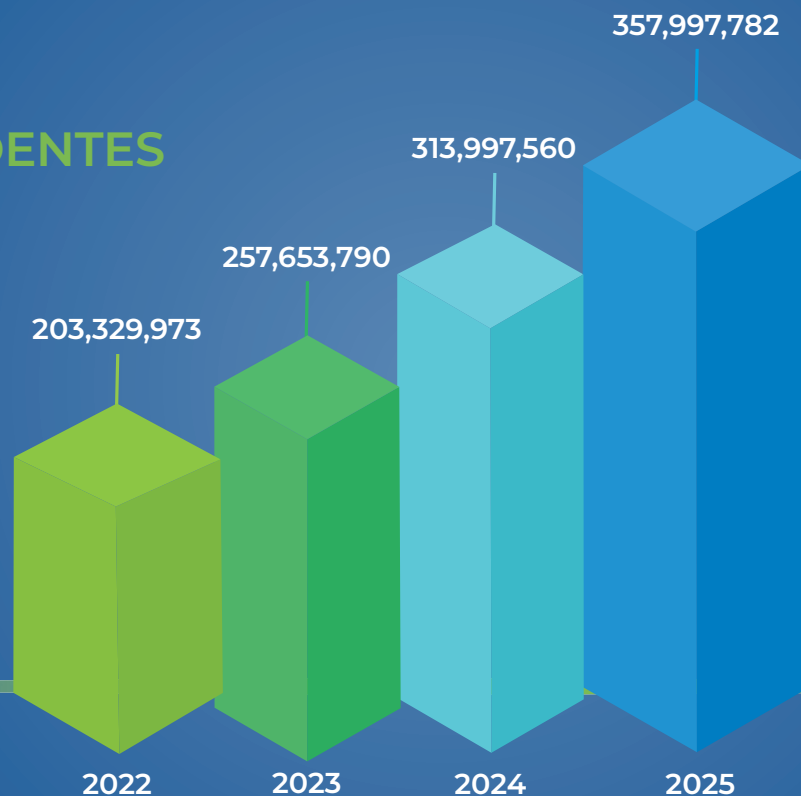
Los ingresos continúan creciendo, alcanzando un total de RD\$983,886,955, lo que representa un incremento de 14.03 % con respecto al año anterior. Este resultado está estrechamente relacionado con la eficiente recuperación de los créditos otorgados, en consonancia con el crecimiento de nuestra cartera de crédito y la diversificación de nuestros productos y servicios.

Por su parte, los excedentes antes de reservas registraron un incremento de 14.01 % con relación al año 2024, alcanzando RD\$357,997,782. De igual manera, los excedentes netos aumentaron 14.01 %, para situarse al cierre del año 2025 en RD\$336,957,896, lo que evidencia, una vez más, nuestra consolidación financiera, fruto de la ejecución de una gestión estratégica enfocada en generar valor agregado para nuestra cooperativa.

INGRESOS



EXCEDENTES



Los activos totales
aumentaron un

19.60 %

El aumento de los
ingresos fue de un

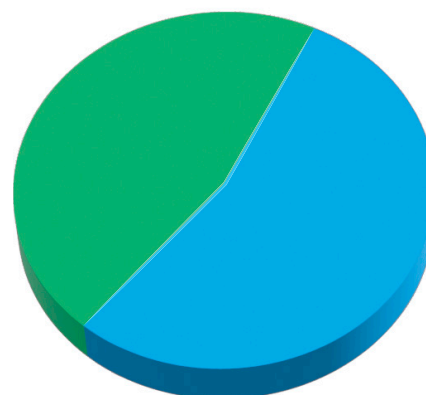
14.03 %

CAPITAL HUMANO

En la actualidad, el capital humano de Coopglobal, compuesto por diferentes departamentos, cuenta con un total de 148 colaboradores, de los cuales un 46 % son mujeres y un 54 % hombres. Durante el 2025, este equipo, el cual tengo el honor de dirigir, participó en un programa de formación, capacitación y actualización en diversos temas, orientados a fortalecer sus conocimientos técnicos, habilidades blandas y profesionales, en aras de ofrecer un mejor servicio a nuestra cooperativa y asociados.



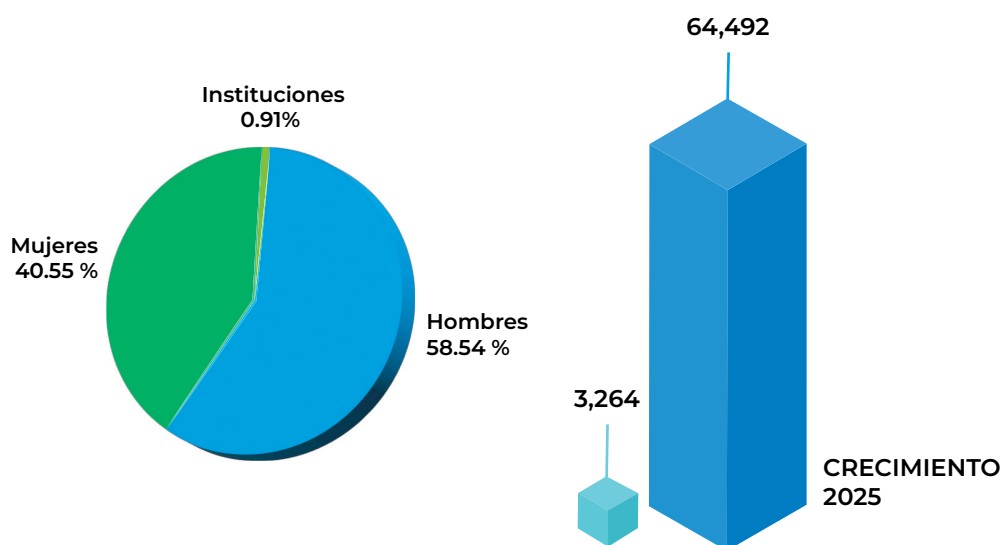
Mujeres
46%



Hombres
54%

CRECIMIENTO DE LA BASE SOCIAL

Nuestra matrícula de asociados para el año 2025 ascendió a 64,492 socios, de los cuales un 58.54% son hombres, un 40.55 % mujeres, y el 0.91% Instituciones. Para este periodo, la matrícula presentó un crecimiento del 5.33% en comparación con el año anterior que fue de 61,228, demostrando la aceptación de nuestros productos y servicios en las comunidades donde operamos. En Coopglobal reafirmamos que cada nuevo socio que ingresa representa un mayor compromiso y nos da la oportunidad de impactar positivamente en la calidad de vida de su familia.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En correspondencia con el séptimo principio cooperativo, para el año 2025 nuestra empresa estuvo inmersa en diversas actividades de índole educativas, culturales y sociales, que impactaron positivamente en el bienestar y desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia, de la misma manera nuestro portafolio de productos y servicios siempre ha estado diseñado y orientado a satisfacer las necesidades más demandadas de nuestros asociados, como parte esencial de nuestra labor en la responsabilidad social.

AGRADECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO

Con gran satisfacción podemos afirmar que el año 2025 para nuestra Coopglobal, ha sido de grandes logros y crecimientos financieros, superando nuestras metas propuestas, gracias a la disciplina, compromiso y esfuerzo de todo el equipo que conforma nuestra empresa cooperativa.

Estoy eternamente agradecido del Consejo de Administración y los demás órganos de dirección y control, por su acompañamiento, sabias decisiones y liderazgo, de los colaboradores y compañeros de equipo de trabajo, de toda nuestra membresía de socios y todos los que han formado parte de este fortalecimiento institucional, **"Hoy podemos decir a todas voces que lo hemos logrado y ha sido un éxito compartido"**.

Con visión al futuro, nos comprometemos con la ayuda de Dios a continuar trabajando en equipo, con entrega, pasión y unión, en el desarrollo de una visión estratégica que contribuya a la sostenibilidad de nuestra cooperativa en beneficio de nuestros socios en los años venideros.

Muchas gracias.



De izquierda a derecha:

GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO
Presidente del Consejo de Administración

RANFLIS SALVADOR THEN SUSAÑA
Gerente General

ORDEN PARLAMENTARIO

Toda reunión o asamblea, como manifestación organizada de participación colectiva, debe regirse por principios y normas básicas que aseguren su correcto desarrollo y el cumplimiento de los objetivos para los cuales ha sido convocada. El presente reglamento tiene como finalidad establecer un marco de referencia que garantice el orden, la equidad y la eficiencia durante las deliberaciones.

- ▶ **Respeto al orden del día:** La agenda previamente establecida debe ser respetada y seguida con rigurosidad, sin alterar la secuencia de los temas programados.
- ▶ **Derecho a la participación:** Todo participante, ya sea delegado, invitado u observador, tiene derecho a expresar sus opiniones respecto a los puntos en discusión, conforme al presente reglamento.
- ▶ **Solicitud de la palabra:** Para intervenir en el desarrollo de la sesión, es obligatorio solicitar la palabra al presidente mediante el levantamiento de la mano, y esperar a que ésta le sea concedida de manera formal.
- ▶ **Forma de intervención:** Una vez autorizada su participación, el orador deberá ponerse de pie para hacer uso de la palabra, salvo que cuente con una limitación física debidamente justificada.
- ▶ **Derechos de los delegados:** Los delegados oficiales gozan del derecho pleno de voz y voto en todas las deliberaciones.
- ▶ **Límite de tiempo por intervención:** Cada intervención tendrá una duración máxima de dos (2) minutos, con el fin de garantizar la equidad en el uso de la palabra y el avance del orden del día.
- ▶ **Turnos de participación:** Ningún participante podrá intervenir por segunda vez en el mismo tema, mientras existan otros que, no habiendo hablado, deseen hacerlo.
- ▶ **Pertinencia temática:** Los oradores deben limitarse exclusivamente al tema en debate. En caso de desviarse del mismo, el presidente podrá interrumpir la exposición y declarar al orador fuera de orden, solicitando que cese su intervención.
- ▶ **Conducta en el uso de la palabra:** Las intervenciones deben dirigirse al presidente de la asamblea, y en ningún caso se permitirá el diálogo directo entre participantes. Toda interacción debe canalizarse a través de la presidencia.
- ▶ **Pérdida del derecho a la palabra:** El incumplimiento de cualquiera de las disposiciones anteriores podrá conllevar la pérdida del derecho a intervenir en la discusión del tema en curso.



De izquierda a derecha (delante):

FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA

Vocal

MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTÍZ

Secretaria

GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO

Presidente del Consejo de Administración

MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR

Auxiliar Secretaria

ARGENTINA PÉREZ VALENZUELA

1er. Suplente

FLORENTINO DE LOS SANTOS DE LOS SANTOS

Vicepresidente

De izquierda a derecha (detrás):

YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS

Auxiliar Tesorero

ALDO MIGUEL GARCÍA RIVAS

Tesorero

LUIS MANUEL CORDERO CARRASCO

2do. Suplente

INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Señores miembros de los órganos de administración y control; gerente general; colaboradores; representantes del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC), Federación Nacional de Cooperativas (FENCOOP), COSETI, TruStage, cooperativas hermanas e invitados especiales.

Honorables delegados, muy buenos días.

Con profundo respeto y un alto sentido de responsabilidad institucional, comparecemos ante esta honorable Asamblea General de Delegados para dar cumplimiento a las disposiciones establecidas en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas y a nuestros Estatutos Sociales, presentando el informe correspondiente de la gestión 2025–2026.

Este informe resume las principales acciones, decisiones estratégicas y resultados alcanzados durante el período comprendido desde la culminación de la Asamblea General de Delegados celebrada el 1 de septiembre de 2025 hasta el cierre de la presente gestión, reflejando el compromiso permanente del Consejo de Administración con el fortalecimiento institucional, la sostenibilidad financiera y el bienestar de nuestros socios.

El 10 de septiembre de 2025, este Consejo celebró su primera reunión ordinaria con el propósito de realizar la distribución de las funciones directivas, quedando conformado de la siguiente manera:

GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO	Presidente
FLORENTINO DE LOS SANTOS DE LOS SANTOS	Vicepresidente
ALDO MIGUEL GARCÍA RIVAS	Tesorero
MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTÍZ	Secretaria
YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS	Aux-Tesorero
MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR	Aux- Secretaria
FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA	Vocal
ARGENTINA PÉREZ VALENZUELA	1er. Suplente
LUIS MANUEL CORDERO CARRASCO	2do. Suplente

De igual manera, fueron designados como enlace del Consejo de Administración ante el Comité de Crédito Ampliado y presidente de La Comisión de Educación los directivos Yobanix Ediburgo Minaya Solís y Félix Orlando Espinal Tejada respectivamente.

Durante el período objeto de este informe, el Consejo de Administración celebró un total de 49 reuniones ordinarias y 4 reuniones extraordinarias, para un total de 53 sesiones de trabajo.

Cada una de estas reuniones constituyó un espacio de análisis, deliberación y toma de decisiones estratégicas sobre asuntos de naturaleza social, financiera, administrativa y normativa, procurando en todo momento garantizar el adecuado funcionamiento de la institución, la protección de los intereses de los asociados y el cumplimiento de los objetivos contemplados en nuestro Plan Estratégico Institucional.

Las resoluciones adoptadas durante estas sesiones estuvieron fundamentadas en criterios de responsabilidad, transparencia, prudencia administrativa y apego a los principios y valores cooperativos, permitiendo al Consejo ejercer una dirección enfocada en la mejora continua, el crecimiento sostenible y la consolidación del modelo de gestión que caracteriza a nuestra institución.

Las acciones desarrolladas por el Consejo de Administración durante el presente período estuvieron orientadas al fortalecimiento institucional, el crecimiento sostenible y la generación de valor para nuestros asociados. En el ejercicio de sus funciones, este órgano dio seguimiento permanente a la ejecución del Plan Estratégico Institucional, respaldó las iniciativas impulsadas por la gerencia general, supervisó el comportamiento de los principales indicadores financieros y adoptó decisiones encaminadas a fortalecer la estabilidad patrimonial, la eficiencia operativa y la sostenibilidad de la cooperativa, siempre en estricto apego a los principios y valores del cooperativismo.

FIEL A LOS PRINCIPIOS DE SOLIDARIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE DISTINGUEN AL MOVIMIENTO COOPERATIVO, NUESTRA INSTITUCIÓN MANTUVO UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN PROGRAMAS E INICIATIVAS DIRIGIDOS AL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES DONDE TIENE PRESENCIA, DESTINANDO RECURSOS PARA APOYAR PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL QUE FORTALECEN NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL BIENESTAR COLECTIVO.

La protección y el acompañamiento solidario a nuestros asociados y sus familias continúan siendo una de las expresiones más significativas de nuestra identidad cooperativa. En consonancia con este propósito, durante el período evaluado se otorgó asistencia económica a los familiares de socios fallecidos mediante el Plan Funeral “Últimos Gastos”, alcanzando un desembolso total de RD\$4,810,500.00.

Este beneficio constituye una manifestación concreta de los principios de ayuda mutua, solidaridad y responsabilidad social que orientan el accionar de nuestra organización. Más allá del respaldo económico brindado, representa un gesto de apoyo y cercanía en momentos de especial sensibilidad para las familias de nuestros socios, reafirmando el compromiso permanente de la cooperativa con su bienestar.

A continuación, se presentan los principales indicadores comparativos que reflejan el comportamiento de las áreas más relevantes de nuestra actividad institucional.

RENGLONES	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2025	AUMENTO	%
CARTERA	4,476,544,436	5,116,022,224	639,477,788	14.3 %
APORTACIONES	1,620,113,122	1,888,695,364	268,582,242	16.6 %
AHORROS	1,371,295,989	1,716,559,478	345,263,489	25.2 %
PLAZO FIJO	1,872,491,483	2,215,710,505	343,219,022	18.3 %
TOTAL ACTIVOS	5,462,987,600	6,533,579,772	1,070,592,172	19.6 %
SOCIOS	61,228	64,492	3,264	5.3 %
BENEFICIOS NETOS	295,544,231	336,957,896	41,413,665	14.01 %

Los resultados obtenidos reflejan un crecimiento sostenido en los principales indicadores financieros y sociales de la cooperativa, evidenciando la confianza de nuestros asociados y la eficacia de las estrategias implementadas durante el período. Estas cifras confirman la solidez patrimonial de la institución y el compromiso conjunto del Consejo de Administración, la gerencia general y todo el equipo humano con una gestión responsable, eficiente y orientada a resultados.

Consciente de los retos y oportunidades que plantea el entorno económico, financiero y tecnológico, el Consejo de Administración continuará impulsando iniciativas orientadas al fortalecimiento patrimonial de la cooperativa, la modernización tecnológica, la mejora continua de los servicios y el desarrollo del talento humano, procurando responder de manera oportuna a las necesidades de nuestros asociados y consolidar un crecimiento sostenible.

DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO FISCAL 2025

En estricto cumplimiento de las disposiciones contenidas en nuestros Estatutos Sociales, en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas y en observancia de los principios de transparencia, equidad y participación democrática que sustentan el modelo cooperativo, se efectuó la distribución de los excedentes generados al cierre del ejercicio fiscal correspondiente al año 2025.

Al concluir el período contable, los excedentes netos ascendieron a RD\$336,957,896.00, resultado que refleja la disciplina financiera, la eficiencia en la administración de los recursos y el compromiso permanente con el crecimiento de la institución.

La distribución de dichos excedentes fue aprobada por los delegados durante la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 8 de febrero de 2026, conforme a los criterios establecidos por la normativa vigente y a los mecanismos de distribución previstos en nuestros Estatutos Sociales, garantizando un proceso transparente, equitativo y plenamente alineado con los principios que rigen el movimiento cooperativo.

Al concluir la presentación de este informe, el Consejo de Administración expresa su más sincero agradecimiento a Dios y cada uno de los asociados, delegados, miembros de los órganos de dirección y control, gerencia general, colaboradores y entidades aliadas, por la confianza, el respaldo y la colaboración brindados durante el desarrollo de esta gestión.

Los avances alcanzados son el resultado del esfuerzo conjunto, la participación responsable y el compromiso compartido de todos los actores que integran nuestra organización. Cada decisión adoptada, cada proyecto ejecutado y cada meta alcanzada han sido posibles gracias al trabajo coordinado y a la convicción de que el modelo cooperativo constituye una herramienta eficaz para promover el bienestar colectivo y el desarrollo sostenible.

Reafirmamos nuestra determinación de continuar ejerciendo una administración responsable, transparente y orientada a la mejora continua, fortaleciendo la gobernanza institucional, consolidando la solidez financiera y promoviendo iniciativas que generen valor para nuestros asociados y las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

Confiamos en que, unidos por los principios y valores que sustentan el movimiento cooperativo, seguiremos construyendo una institución cada vez más sólida, cercana y preparada para responder a las necesidades presentes y futuras de nuestros asociados, preservando el legado que nos ha permitido crecer con estabilidad, responsabilidad y sentido de pertenencia.

En nombre del Consejo de Administración, reiteramos nuestro compromiso de continuar trabajando con integridad, prudencia y visión de futuro, honrando la confianza que nuestros asociados han depositado en nosotros y procurando, en todo momento, el crecimiento sostenible y el bienestar común.

Por el Consejo de Administración

GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO	Presidente
FLORENTINO DE LOS SANTOS DE LOS SANTOS	Vicepresidente
ALDO MIGUEL GARCÍA RIVAS	Tesorero
MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTÍZ	Secretaria
YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS	Aux-Tesorero
MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR	Aux- Secretaria
FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA	Vocal
ARGENTINA PÉREZ VALENZUELA	1er. Suplente
LUIS MANUEL CORDERO CARRASCO	2do. Suplente



Felicitamos a **COOPGLOBAL** por su
L Asamblea General Ordinaria de Delegados

Nos sentimos orgullosos de apoyar y proteger a COOPGLOBAL, que ha procurado fortalecer el desarrollo socioeconómico de sus socios, brindando así la oportunidad de contribuir a un mejor futuro de los mismos.

Plan Amparo Familiar

Con nuestro Plan Amparo Familiar apoyamos a nuestros socios en los momentos más difíciles.

"Perder un ser querido es difícil... Pagar por sus gastos funerarios no debe serlo".



De izquierda a derecha:

MARÍA ALTAGRACIA SÁNCHEZ DE LA ROSA

1er. Suplente

ROSA LINA REYES VARGAS

2do. Suplente

JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN

Vocal

JUAN LOMBERT HERNÁNDEZ

Presidente

ELIZABET ESPINAL RODRÍGUEZ

Vocal

ANA MARGARITA LÓPEZ

Vocal

JACKELINE MERCEDES CARRASCO BATISTA

Secretaria

INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA

Estimados delegados; miembros de los órganos de dirección y control; gerente general; colaboradores, representantes de las cooperativas hermanas, representantes del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC), Federación Nacional de Cooperativas (FENCOOP), TruStage; miembros de la prensa, autoridades civiles y militares, eclesiásticas e invitados especiales:

Reciban un cordial saludo.

En cumplimiento de las atribuciones conferidas por la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas, nuestro Estatuto Social y el Reglamento Interno, el Consejo de Vigilancia presenta a esta Honorable Asamblea General el informe correspondiente al período 2025-2026.

En fecha 10 de septiembre este órgano se reunió con el único propósito de distribuirnos los cargos y funciones, quedando establecidos de la siguiente manera:

JUAN LOMBERT HERNÁNDEZ	Presidente
JACKELINE MERCEDES CARRASCO BATISTA	Secretaria
ELIZABET ESPINAL RODRÍGUEZ	Vocal
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Vocal
ANA MARGARITA LÓPEZ	Vocal
MARÍA ALTAGRACIA SÁNCHEZ DE LA ROSA	1er. Suplente
ROSA LINA REYES VARGAS	2do. Suplente

El consejero José Bienvenido Dominguez Durán fue asignado como enlace del Consejo de Vigilancia ante el Comité de Crédito Ampliado.

Las labores de fiscalización y supervisión fueron desarrolladas de manera coordinada, con estricto apego a los principios cooperativos, la normativa vigente y las mejores prácticas de gobernanza. Cada actuación estuvo orientada a verificar el cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, fortalecer el sistema de control interno, preservar la solidez institucional y contribuir a la mitigación de los riesgos administrativos, financieros y operativos.

Durante el período objeto de este informe celebramos 21 reuniones ordinarias y 4 reuniones extraordinarias. Asimismo, sostuvimos encuentros de trabajo con los diferentes órganos de dirección y gestión, con el propósito de presentar observaciones, formular recomendaciones y promover acciones preventivas y correctivas dirigidas al fortalecimiento de la administración, la transparencia institucional y el bienestar de nuestros asociados.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Realización de arqueos de bóvedas, cajas y fondos disponibles en todas las oficinas, verificando el adecuado manejo y resguardo de los recursos económicos.
- Evaluación de los estados financieros, conciliaciones bancarias y colocación de inversiones, comprobando su razonabilidad y apego a las políticas institucionales.
- Verificación del inventario de activos fijos, constatando su existencia física, estado de conservación, ubicación, rotulación y correcta identificación.
- Análisis de los informes emitidos por la firma de auditoría externa Morillo Agramonte y Asociados, S.R.L., de los informes de fiscalización del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), de las inspecciones efectuadas por la Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC) y de los reportes elaborados por la Unidad de Auditoría Interna.
- Revisión de las actas y resoluciones aprobadas por el Consejo de Administración, verificando el cumplimiento y seguimiento de los acuerdos adoptados.
- Monitoreo permanente de la cartera de crédito, evaluando su comportamiento y los principales indicadores de riesgo.
- Intercambio continuo con la gerencia general, personal corporativo, gerentes de sucursales y demás colaboradores, con el propósito de dar seguimiento a los procesos institucionales y conocer oportunamente las situaciones relevantes.
- Participación activa en el desarrollo de las Asambleas Distritales.

FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO PROFESIONAL

Con el propósito de mantener una actualización permanente y desempeñar nuestras funciones con mayor eficiencia, los integrantes del consejo participaron en diversas actividades de capacitación, entre ellas:

Capacitaciones

- Mejores prácticas y tendencias en la prevención del lavado de activos.
- Manejo de conflictos y gestión de las emociones en el entorno laboral.

Talleres

- Finanzas personales y del hogar en tiempos de crisis.
- Principios y prácticas de la abogacía y la defensoría cooperativa.

Seminario

- Cumplimiento Cooperativo 360.

Conferencia

- El arte de entender mis emociones.

Estas actividades permitieron fortalecer nuestras competencias técnicas y ampliar los conocimientos necesarios para ejercer una labor de supervisión más eficiente, objetiva y alineada con las exigencias actuales del sector cooperativo.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN

Como resultado de las evaluaciones realizadas durante el período, los hallazgos identificados fueron comunicados oportunamente al Consejo de Administración mediante observaciones y recomendaciones orientadas al fortalecimiento de los controles internos, la mejora continua de los procesos y la adecuada gestión de los riesgos institucionales.

De igual manera, este consejo constató la disposición de la gerencia general y de las diferentes áreas organizacionales para atender las recomendaciones formuladas, evidenciando un compromiso permanente con la transparencia, la eficiencia administrativa y el cumplimiento de la normativa aplicable.

AGRADECIMIENTO Y COMPROMISO

Expresamos, en primer lugar, nuestra gratitud a Dios por permitirnos desempeñar esta importante responsabilidad. Asimismo, agradecemos a los asociados por la confianza depositada en este órgano de control, así como al Consejo de Administración, Comité de Crédito, Comisión de Educación, Gerencia General y a todo el equipo de colaboradores por el respaldo, la colaboración y la disposición demostrados durante el ejercicio de nuestras funciones.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar desempeñando una labor de vigilancia objetiva, independiente y responsable, actuando con ética, transparencia y estricto apego a la ley No. 127-64, nuestro estatuto social y la normativa institucional, siempre orientados a proteger los intereses de los asociados y contribuir al fortalecimiento y crecimiento sostenible de nuestra cooperativa.

Por el Consejo de Vigilancia

JUAN LOMBERT HERNÁNDEZ	Presidente
JACKELINE MERCEDES CARRASCO BATISTA	Secretaria
ELIZABET ESPINAL RODRÍGUEZ	Vocal
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Vocal
ANA MARGARITA LÓPEZ	Vocal
MARÍA ALTAGRACIA SÁNCHEZ DE LA ROSA	1er. Suplente
ROSA LINA REYES VARGAS	2do. Suplente



De izquierda a derecha:

RAFAELINA DE LOS SANTOS MERCEDES TORIBIO
Suplente

MIGUEL ÁNGEL PEGUERO TORRES
Presidente

CARMEN ARGENTINA DÍAZ CARRASCO
Secretaria

LUIS ENRIQUE ESTRELLA HERNÁNDEZ
Vocal

INFORME DEL COMITÉ DE CRÉDITO

Distinguidos delegados, miembros de nuestros órganos de control, gerente general, autoridades civiles y militares, eclesiásticas, invitados especiales y hermanos cooperativistas.

Con gran satisfacción presentamos el informe correspondiente al período fiscal enero–diciembre de 2025, que consolida los resultados correspondientes a todo el año y abarca el período de transición de los órganos sociales.

Tras la celebración de la pasada Asamblea y el cierre de la gestión anterior, este Comité de Crédito celebró su primera reunión el miércoles 10 de septiembre de 2025. En dicho encuentro, procedimos a estructurar nuestra directiva para dar continuidad y fortalecimiento a las colocaciones de la cooperativa, quedando constituida de la manera siguiente:

MIGUEL ÁNGEL PEGUERO TORRES	Presidente
CARMEN ARGENTINA DÍAZ CARRASCO	Secretaria
LUIS ENRIQUE ESTRELLA HERNÁNDEZ	Vocal
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Vocal
RAFAELINA DE LOS SANTOS MERCEDES TORIBIO	Suplente

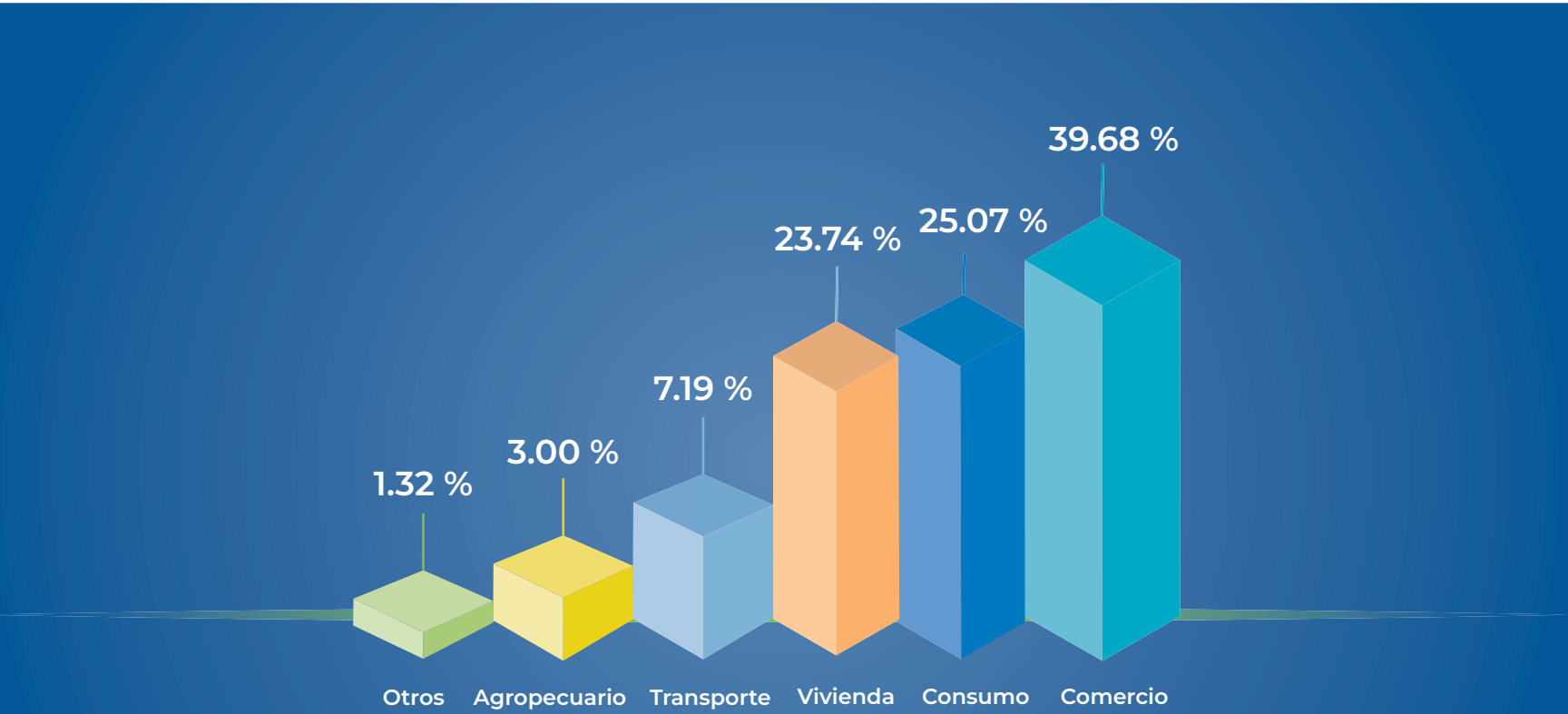
Para el Comité de Crédito Ampliado se incorporaron los consejeros Yobanix Ediburgo Minaya Solís y José Bienvenido Domínguez Durán, representantes del Consejo de Administración y Consejo de Vigilancia, respectivamente, contribuyendo al fortalecimiento del proceso de evaluación y aprobación de los créditos

Con el firme propósito de evaluar con rigor y prontitud las solicitudes de crédito presentadas por nuestros asociados, se realizaron 48 reuniones ordinarias durante el año fiscal. Esta labor refleja la continuidad de la gestión anterior y el arduo trabajo desarrollado por nuestro comité a partir del mes de septiembre, garantizando respuestas oportunas a nuestra membresía.

Señores miembros de la Asamblea, durante el año 2025 nuestra cooperativa logró un desempeño económico histórico mediante el desembolso de 6,362 préstamos, que movilizaron un total de RD\$3,460,698,344 en la economía. Este importante volumen de financiamiento estuvo concentrado principalmente en los sectores comercio y consumo familiar, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo económico y el bienestar de nuestros asociados.

PRÉSTAMOS DESEMBOLSADOS ENERO / DICIEMBRE 2025

REGLÓN	CANTIDAD DE PRÉSTAMOS	PORCENTAJE (%) CANTIDAD	MONTO EN PESOS (RD\$)	Porcentaje (%) Monto
Agropecuario	291	4.57 %	\$104,059,788	3.00 %
Comercio	1,296	20.37 %	\$1,373,311,646	39.68 %
Consumo	3,124	49.10 %	\$867,504,569	25.07 %
Vivienda	1,145	18.00 %	\$821,450,864	23.74 %
Transporte	470	7.39 %	\$248,838,103	7.19 %
Otros	36	0.57 %	\$45,533,374	1.32 %
TOTAL	6,362	100.00 %	\$3,460,698,344	100.00 %



El renglón de Consumo fue el más popular en volumen, representando casi la mitad de los créditos entregados (49.10 %).

El renglón de Comercio fue el que movió más dinero, alcanzando el 39.68 % del capital total desembolsado.

Liderazgo en Comercio: Destacamos que el sector Comercial recibió la mayor inyección de capital con más de RD\$ 1,373 millones (39.68 % del dinero), impulsando los negocios locales.

Impacto Social (Consumo y Vivienda): Resaltamos que casi la mitad de los préstamos fueron para Consumo (49.10 %), ayudando directamente a las necesidades de las familias, seguido por Vivienda (17.99 %) para adquisición de hogares.

DESEMPEÑO Y CRECIMIENTO DE LA CARTERA

Al finalizar el año 2025, la gestión de crédito alcanzó resultados altamente satisfactorios, reflejados en las siguientes cifras:

- **Incremento de cartera:** \$639,477,788.00 (un crecimiento del 14.3 % en comparación con el año 2024).
- **Monto total de la cartera:** \$5,116,022,224.00.
- **Cartera afectada:** 3.73 %.
- **Morosidad consolidada:** 1.34 %.

Este éxito y la recuperación satisfactoria de los fondos han sido posibles gracias al esfuerzo constante, la dedicación y el trabajo estratégico de todo nuestro equipo de colaboradores.

AGRADECIMIENTOS INSTITUCIONALES

Extendemos nuestro más sincero agradecimiento por el apoyo incondicional brindado por los demás órganos de dirección y control de nuestra cooperativa, así como por las instituciones externas de fiscalización y asesoría, cuyo acompañamiento ha sido fundamental para mantener la transparencia y la eficiencia de nuestra gestión.

CONCLUSIÓN Y GRATITUD DIVINA

Finalmente, damos gracias a Dios por concedernos la oportunidad de ser parte de este importante órgano de dirección. Le agradecemos profundamente por brindarnos la sabiduría necesaria para guiar nuestras decisiones y cumplir con éxito la responsabilidad asumida ante todos ustedes.

Por el Comité de Crédito

MIGUEL ÁNGEL PEGUERO TORRES	Presidente
CARMEN ARGENTINA DÍAZ CARRASCO	Secretaria
LUIS ENRIQUE ESTRELLA HERNÁNDEZ	Vocal
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Vocal
RAFAELINA DE LOS SANTOS MERCEDES TORIBIO	Suplente



De izquierda a derecha (sentados):

MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTÍZ
Secretaría

FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA
Presidente

MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR
Miembro

De izquierda a derecha (de pie):

YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS
Vicepresidente

GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO
Miembro Permanente

RANFLIS SALVADOR THEN SUSAÑA
Miembro Ex-oficio

JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN
Miembro

INFORME DE LA COMISIÓN DE EDUCACIÓN

Buen día señores delegados, miembros de los órganos de control de nuestra cooperativa, gerente general, colaboradores, cooperativas hermanas, autoridades eclesiásticas, civiles y militares, invitados especiales, miembros de la prensa, señoras/es.

Distinguidos delegados:

La comisión de educación de nuestra empresa cooperativa tiene el honor de rendir informe de su gestión ante esta Magna Asamblea correspondiente a este período.

Luego de la designación de los miembros de esta Comisión de Educación, por parte del Consejo de Administración, realizamos nuestra primera reunión el día 15 de septiembre del año 2025, con la finalidad de distribuir los cargos, quedando estructurada de la siguiente manera:

FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA	Presidente
YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS	Vicepresidente
MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTIZ	Secretaria
MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR	Miembro
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Miembro
GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO	Miembro Permanente
RANFLIS SALVADOR THEN SUSAÑA	Miembro ex-oficio

Realizamos un total de 21 reuniones ordinarias y 3 extraordinarias para coordinar, planificar y evaluar las actividades de esta gestión.

Nuestra institución considera la educación cooperativa como eje fundamental e imprescindible para obtener logros sostenibles en el ámbito socio económico. Es por ello que nuestros programas educativos van dirigidos de manera especial a las áreas de educación cooperativa, salud, familia y sociedad; deportes, medio ambiente, arte, cultura, entre otras, logrando con éxitos los propósitos deseados.

En tal sentido esta Comisión de Educación reafirma su compromiso de fortalecer el conocimiento como motor de desarrollo para nuestra institución y la sociedad.

A sabiendas que educar para cooperar es la base de toda organización sólida. El presente informe anual, resume el trabajo realizado durante este período, enfocado en fortalecer los principios y valores del cooperativismo, promover la formación integral en nuestros directivos centrales, colaboradores y asociados, para de esa manera consolidar una cultura de solidaridad, equidad y responsabilidad compartida.

En este informe se detallan las actividades, programas y capacitaciones desarrolladas con el propósito de fomentar la educación cooperativa como pilar fundamental para el crecimiento empresarial.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Charlas:

- Historia y Filosofía del Cooperativismo.
- "Conoce tu empresa"
- Educación Financiera.
- Seguridad de La Información.
- Trámite y Orientaciones de asuntos Legales.
- Mejores Prácticas y Tendencias en la Lucha de Antilavado.
- Manejo de La Tesorería de la Seguridad Social (TSS).
- El Delegado y sus Funciones.
- El Consejo Distrital y sus Funciones.
- Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.
- El Ahorro y su importancia".
- Ética profesional y comunicación efectiva.

Talleres:

- Gestión efectiva de Cobros.
- Ley No. 32-23 sobre Facturación Electrónica (FE), reglamento de aplicación 587-24.
- Manual y proceso de renovación de Marbetes 2025/2026.
- Carrera Dirigencial.
- Análisis de indicadores financieros del modelo AIRAC.

Conferencias:

- Manejo de las Emociones en el entorno laboral.
- Buenas prácticas para la Prevención de Lavados de Activos.
- Finanzas Personales y del Hogar en Tiempo de Crisis.
- Manejo de Las Emociones.
- Fortalecimiento de Vínculos Familiares.
- El Arte de Entender Mis Emociones.

Cursos:

- Entrega de certificados de cursos sobre dibujo y pintura: Dajabón, Loma de Cabrera, El Pino, Distritos Municipales de Manuel Bueno y Capotillo en la etapa II.
- Apertura del curso de Dibujo y Pintura: primera y segunda etapa en El Municipio de Restauración.
- Manualidades: costura de ruedo de pantalones, colocación de botones, confección de ojales y zíper, entre otros. Este curso se realiza en coordinación con Casa de Arte en Dajabón.

Actividades en la que participamos

- Seminario de Evaluación Operativa (AIRAC)
- Principios y Prácticas de la Abogacía y Defensoría Cooperativa (FENCOOP)
- Seminario de Cumplimiento Cooperativo 360 (FENCOOP – IDECOOP)
- Asesores de Alto Valor para el Socio (FENCOOP – TRUSTAGE)
- Seminario Económico (AIRAC).
- Mejores Practicas y Tendencias en la lucha Antilavado (GRIN CONSUTING, SRL)
- Congreso Internacional contra el Lavado de Activos (Unidad de análisis financiero-UAF)
- Inclusión Financiera y Actualizaciones del Café (FATF).
- Riesgo Tecnológico en las Cooperativas, prevención y buenas Prácticas (FENCOOP).
- Buenas Prácticas y Visión Estratégica frente a los Desafíos Regulatorios (AIRAC).

Apreciados delegados, los resultados obtenidos por nuestra empresa en materia educativa, reflejan el trabajo en equipo y el compromiso de seguir construyendo una cooperativa mas próspera, informada, participativa, pero sobre todo con la convicción de que la educación cooperativa transforma.

Por disposición del Consejo de Administración continuaremos con el programa de apoyo solidario y compromiso social que nos caracteriza, con la donación y entrega personalizada de más de 42 mil unidades de cuadernos, en coordinación con nuestros dirigentes distritales y delegados.

De igual forma resaltamos la entrega de miles de banderas, distribuidas a estudiantes, maestros y personas interesadas, con motivo al fomento de los valores patrios y la celebración del 182 aniversario de nuestra independencia nacional.

Por otra parte, Coopglobal continúa promoviendo e incentivando el arte y cultura en los pueblos donde operamos. Educar, cooperar y crear van de la mano. En ese sentido el arte y la cultura son pilares para el desarrollo humano y social en nuestra membresía. Agradecemos la confianza brindada por los cientos de niños, niñas y adolescentes que participaron en las diferentes jornadas de capacitación en este renglón, así como la confianza depositada por sus padres y tutores en nuestra empresa, para juntos continuar con el compromiso y deber de fomentar espacios de aprendizaje, expresión artística y rescate de nuestros valores culturales.

SEÑORES DELEGADOS, NUESTRO ESFUERZO, DEDICACIÓN Y ENTREGA HAN SIDO PARTE FUNDAMENTAL PARA EL MONTAJE Y CELEBRACIÓN DE LAS ASAMBLEAS DISTRITALES Y REUNIONES SECCIONALES. DE IGUAL FORMA JUGAMOS UN PAPEL IMPORTANTE EN LA ORGANIZACIÓN DE LA PRE-ASAMBLEA Y DE ESTA MAGNA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA.

Finalmente agradecemos a Dios y a las diferentes entidades que nos apoyaron con su asesoría, para cumplir con nuestro compromiso de trabajo. De igual modo agradecemos a los órganos de administración y control, gerencia general, gerentes de sucursales, personal operativo de las diferentes oficinas, dirigentes distritales, delegados; así como a los asociados por su colaboración y entrega en cada una de las actividades realizadas.

Por la Comisión de Educación

FÉLIX ORLANDO ESPINAL TEJADA	Presidente
YOBANIX EDIBURGO MINAYA SOLÍS	Vicepresidente
MARÍA DEL SOCORRO RODRÍGUEZ ORTIZ	Secretaria
MIDALMA ESTHER DÍAZ ANDÚJAR	Miembro
JOSÉ BIENVENIDO DOMÍNGUEZ DURÁN	Miembro
GILBERTO NAPOLEÓN TEJADA POLANCO	Miembro Permanente
RANFLIS SALVADOR THEN SUSAÑA	Miembro ex-oficio





DIRECTIVOS



NUESTRO RECURSO HUMANO

GERENTES DE OFICINA



CRUCIBELIS ALTAGRACIA CABRERA SIME
Gerente Oficina Jaibón, Laguna Salada



WILLY RAFAEL METZ VENTURA
Gerente Oficina Puerto Plata



YARITZA RUBÉN PERALTA
Gerente Oficina Dajabón



JULIO CÉSAR ROSARIO CONTRERAS
Gerente Oficina Santiago I



JOSÉ GREGORIO GUABA SANTIAGO
Gerente Oficina Santiago II

GERENTES DE OFICINA



DANIEL NEFTHALI HERNÁNDEZ MONCIÓN
Gerente Oficina El Pino



KARLA DEL ROSARIO PEÑA AMARANTE
Gerente Oficina Restauración



DAYSI MIGUELINA PERALTA GÓMEZ
Gerente Oficina Loma de Cabrera



CRISILDA MARÍA PILARTE DÍAZ
Gerente Oficina Mao, Valverde

PERSONAL CORPORATIVO



JOSÉ DAVID BONIFACIO LIBERATO, YAMIRKA ALEXANDRA LORA LIRIANO, JUAN DE DIOS RUMALDO
Departamento de Tecnología



FRANCISCO MINIER ARACENA, CRISTIAN GÓMEZ FLORES
Departamento de Crédito



YESENIA MARTÍNEZ ACOSTA Y CRISTO FE MANASE TORRES
Departamento de Cumplimiento



SOLANILLY DE LA ROSA, ISMILSI CÉSPEDES RODRÍGUEZ
Departamento de Recursos Humanos



YANCEL RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, RAYMAN PÉREZ AZCONA
Departamento de Seguridad de la Información



DAVID ALEXANDER VENTURA ARACENA, ELVA POPA VALERIO, ALTAGRACIA GUZMÁN SILVERIO,
RAMONA MARTINA CAPELLÁN, AURORA SERRATA AQUINO, JOSÉ ENRIQUE OLIVO CONTRERAS
Departamento de Finanzas



SIMÓN ALBERTO CÉSPEDES RODRÍGUEZ Y ERY LEONEL ZORRILLA ESTÉVEZ
Departamento de Educación



CANDIDA CABREJA PEÑA
Auditora Interna



MANYBEL MARTÍNEZ FERNÁNDEZ
Utility Gerencial



ANYELINA ALTAGRACIA VALERIO TEJADA
Encargada de Seguros y Productos



MARTHA ISABEL GÓMEZ JIMÉNEZ
Asistente Administrativa



FRANKLIN ESTÉVEZ FRANCO, JOSÉ ALBERTO TEJADA, ISAÍAS ANTONIO SANTANA TEJADA
Departamento Legal



JOSELITO DOMINGO ESPINAL MARTÍNEZ, JULIO CÉSAR BONIFACIO CARABALLO, PAMELA FERNÁNDEZ MEDINA,
HÉCTOR RAFAEL NUÑEZ ESTÉVEZ, DENIA CONTRERAS CONTRERAS, GABRIEL FERREIRA REYES, CÉSAR EDWARD ALCÁNTARA MINAYA

ESTADOS FINANCIEROS



Informe de los Auditores Independientes

A los Socios y Consejo de Administración de la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Global de Loma de Cabrera, Inc. (COOPGLOBAL).

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la **Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Global de Loma de Cabrera, loe. (COOPGLOBAL)**, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024, y los estados de resultados, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio neto, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la **Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Global de Loma de Cabrera, Inc. (COOPGLOBAL)**, al 31 de diciembre de 2025 y 2024, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), según se describe en la nota 3 a los estados financieros que se acompañan.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA's). Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la entidad, de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ético-del IESBA), junto con los requerimientos de ética emitidos por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros, y hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas en conformidad con estos requisitos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para nuestra opinión.



Base para una opinión

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para ofrecer una base razonable para nuestra opinión de auditoría.

1. La Cooperativa utiliza el método de lo percibido para reconocer sus ingresos, es decir que los ingresos se registran cuando se reciben los pagos y no cuando se devengan, lo cual difiere de lo establecido en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's), que requieren el uso del método de lo devengado.
2. No pudimos establecer la diferencia del efecto neto del uso del método de los devengado.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las prácticas de contabilidad establecidas por la Normas Internacionales de Información Financiera (NHF's), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), la cual es una base integral de contabilidad diferente a las normas Internacionales de Información Financiera, promulgadas por la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error; así como seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y efectuar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad de los auditores externos

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o por error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Una seguridad razonable, es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales, si individualmente o de forma agregada, podría esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman, basándose en los estados financieros.



Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría- con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas, efectuadas por la administración.

Concluimos sobre el uso adecuado por la administración, del principio contable de negocio en marcha y en base a la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar una duda significativa sobre la capacidad de la entidad para continuar como negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre las correspondientes revelaciones en los estados financieros o, si tales revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.

Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de una forma que logren una presentación razonable.

Obtuvimos evidencia suficiente y apropiada de auditoría respecto de la información financiera de la entidad para expresar una opinión sobre los estados financieros. Somos responsables de la dirección, supervisión y ejecución de la auditoría de la entidad. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los directivos responsables de la Entidad en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificada y los hallazgos de auditorías significativas, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad, una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia, y hemos comunicado todas las relaciones y demás asuntos de los que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y cuando sea aplicable las salvaguardas correspondientes.



Asuntos de énfasis

Los estados financieros que se acompañan no están destinados a presentar la posición financiera y los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de acuerdo con los principios contables de jurisdicciones distintas a la República Dominicana. Por lo tanto, el estado de situación financiera y los estados de resultados, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio y su utilización no están diseñados para aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y por el Instituto de Desarrollo Crédito Cooperativo, (IDECOOP), según Ley 127-64 y sus reglamentos.

**Santo Domingo, R.D.
28 de enero de 2026**



Morillo Agramonte & Asociados
Morillo Agramonte & Asociados SRL
Auditor y Contador Públicos Autorizados
Membresía IDECOOP 404, Membresía ICPARD 736

**Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Global
de Loma de Cabrera, Inc. (COOPGLOBAL).**
Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(Valores expresados en RD\$)

	2025	2024
ACTIVOS		
Activos corrientes:		
Efectivo en caja y bancos (nota 4)	213,196,117	202,210,351
Depósitos a plazo fijo (nota 5)	945,983,667	528,460,515
Cartera de crédito neta (nota 6)	4,999,905,221	4,382,271,501
Cuentas por cobrar (nota 7)	4,234,410	2,609,804
Gastos pagados por adelantado (nota 8)	30,266,642	33,725,030
Total activos corrientes	6,193,586,058	5,149,277,202
 Inversiones en valores (nota 9)	 5,982,884	 5,977,097
Activos Fijos (nota 10)		
Propiedad, planta y equipos	443,471,505	404,115,059
 Depreciación acumulada	 (139,436,923)	 (115,632,866)
Total activos fijos	304,034,582	288,482,192
 Otros activos (nota 8)	 29,976,248	 19,251,108
Total activos	6,533,579,772	5,462,987,599
 PASIVOS Y PATRIMONIO		
Pasivos corrientes		
Depósitos de ahorros (nota 11)	1,716,559,478	1,371,295,989
Depósitos a plazo fijo (nota 11)	2,215,710,505	1,872,491,483
Cuentas por pagar (nota 11)	17,277,223	13,887,879
Acumulaciones y retenciones por pagar (nota 11)	85,515,577	80,201,507
Total pasivos	4,035,062,784	3,337,876,858
 PATRIMONIO DE LOS SOCIOS		
Aportaciones de socios	1,888,695,364	1,620,113,122
Capital institucional	139,454,905	88,766,706
Reservas estatutarias (nota 13)	133,114,668	120,392,527
Superávit por revaluación	294,155	294,155
Excedente netos del período	336,957,896	295,544,231
Total patrimonio	2,498,516,987	2,125,110,741
Total pasivos y patrimonio	6,533,579,772	5,462,987,599

**Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Global
de Loma de Cabrera, Inc. (COOPGLOBAL).**
Estado de Excedentes y Excedentes Acumulados al 31 de diciembre 2024 y 2024
(Valores expresados en RD\$)

	2024	2023
INGRESOS		
Ingresos cobrados por operaciones de créditos	813,097,766	707,289,782
Intereses cobrados por inversiones y depósitos	81,160,284	78,154,180
Comisiones cobradas	66,937,412	59,463,844
Total Ingresos	961,195,462	844,907,805
GASTOS FINANCIEROS		
Intereses pagados por financiamientos (nota 15)	210,312,158	191,039,826
Total	210,312,158	191,039,826
Margen Financiero Neto	750,883,304	653,867,980
OTROS INGRESOS (Nota 14)		
Otros Ingresos	22,691,493	17,898,066
Total	22,691,493	17,898,066
Excedente operacionales neto	773,574,797	671,766,045
GASTOS OPERATIVOS		
Sueldos y compensaciones al personal (nota 16)	158,538,181	136,344,339
Gastos generales y administrativos (nota 17)	179,999,020	155,744,121
Depreciación y amortizaciones	37,262,284	322,879,867
Total de gastos operativos	375,799,484	322,879,867
Excedentes netos antes de reservas y bonificación	397,775,313	348,886,178
Bonificación 10 %	39,777,531	34,888,618
Excedente antes de Reservas	357,997,782	313,997,560
Reservas Estatuarias:		
General	3,139,997	2,753,451
Educativa	17,899,889	15,699,878
Total Reservas	21,039,886	18,453,329
Excedentes netos del período	336,957,896	295,544,231

Para ser leídos juntamente con las notas a los estados financieros.





NUESTRAS OFICINAS

Oficina Principal

Calle Duarte #49 esquina Sotero Blanc,
Loma de Cabrera, Dajabón, R.D.
☎ (809) 579-4594 / (809) 579-4638

Sucursal Dajabón

Calle Dulce de Jesús Senfleur
esquina Manuel Ramón Roca #25,
Dajabón, R. D.
☎ (809) 579-7210 / (809) 579 7200

Sucursal Restauración

Calle San José esq. Sánchez #78
Restauración, Dajabón, R. D.
☎ (829) 521-1163

Sucursal El Pino

Calle Duarte esquina Capotillo #17
El Pino, Dajabón, R. D.
☎ (829) 521-1160

Sucursal Puerto Plata

Calle 27 de Febrero #57
Centro de la Ciudad, Puerto Plata, R.D.
☎ (829) 586-1392

Sucursal Santiago

Av. Estrella Sadhalá #127, Plaza G.A.S.
Santiago de los Caballeros, R. D.
☎ (809) 241-3335 / (809) 241-3668

Sucursal Santiago 2

Av. Circunvalación #411, Plaza Ulloa
Santiago de los Caballeros, R. D.
☎ (809) 894-3043

Sucursal Jaibón

Autopista Duarte #220, Jaibón
Laguna Salada, Valverde, R. D.
☎ (829) 521-1150

Sucursal Mao, Valverde

Calle Etanislao Reyes #6
Plaza Ekosol, Mao, Valverde, R. D.
☎ (809) 572-2500 / 2700